



Locatie: HLV

Verslag d.d. 30 november 2015

Takenlijst:	
Uitnodigingen voor cursus 16-12	Ooe
Frank mailtje verzoek FoLeTa	Krl
Magister werkstukken (Kal?)	Vbe

Aanwezig: Christa Krulder, Corry Oosten, Rianne Roes, Anke Hahn,
Richard Radder, John van Beek en Frits Aalbrecht.

Afwezig met kennisgeving: Frits Noordberger

1. **Voorbespreking personeelsgeleding PMR punt 7 t/m 12.**
2. **Opening:** De voorzitter opent de vergadering om 17.10 uur.
3. **Ingekomen stukken:**
geen
4. **Mededelingen:** Geen
5. **Vaststellen agenda:** toevoegen: Aanvraag Technologie-route.
6. **Verslag PMR vergadering 28 september 2015:**
Bij punt 6: Opmerking staatssecretaris, er komt een nieuwe enquête en de verwachting is dat het toch weer anders wordt.
Bij punt 10: Nieuw meubilair; dit is reeds besteld voor Het College Vos.
7. **ICT**
Alexander Kalse en John van Beek hebben alle locaties bezocht. Het draadloos netwerk valt onder een Europese aanbesteding en er zijn diverse offertes aangevraagd. In schooljaar 2016-2017 is er een nieuw systeem. Opgemerkt wordt wel dat acute problemen direct opgelost worden. Er waren te weinig leenlaptops en er zijn nu 100 laptops aangeschaft. Ook is er gekeken naar de digiborden. De computers zijn verouderd en moeten nodig vervangen worden. Nu zijn er twee mogelijkheden;
 - a. De vaste systemen worden vervangen; of
 - b. Ieder personeelslid krijgt (in bruikleen) een laptop van school.
 De laptop heeft eigenlijk de voorkeur van de directie, daar men veel flexibeler is (kan overal werken op eigen laptop). Wordt in de kernteams besproken, wat het personeel ervan vindt. Op de vraag of laptops niet duurder zijn, wordt geantwoord dat het ongeveer 9000 euro per jaar meer kost. Op de vraag of 2 bedrijven (Proxsys en een ander bedrijf) geen probleem geeft, wordt geantwoord, dat je niet afhankelijk wil zijn van één, omdat dat eerder problemen

met zich meebrengt. Als oplossing voor kijk- en luistertoetsen (die altijd in vos-tube stonden) wordt nu de "cloud" aangeboden. Bij Magister zijn soms de werkstukken weg en later weer terug, gevraagd wordt hoe dit kan? John vraagt Alexander hier naar te kijken.

8. Opslagfactor

Bij het maken van een transitieplan moet eerst worden vastgesteld wat nu lessen zijn, hoe om te gaan met een vos-uur, huiswerkuur, stilte-uur enz.. Bij de laatste enquête onder het personeel de opslagfactor te verlagen, was het om te bezuinigen, dit is nu niet aan de orde, maar is het wel allemaal reëel? Indien er voorbereiding en nakijkwerk aan een les zit is de opslagfactor van toepassing.

9. Uitslagen tevredenheidsonderzoek

De directie vindt dat er een terugkoppeling moet komen naar het personeel (ze zetten hier een actie op!) Bij De Mavo Vos is het reeds besproken met het hele team en er zijn kleine groepjes gevormd om het te bespreken.

Toch is er onder sommige collega's nog steeds angst voor de anonimiteit. Bij een volgend onderzoek geeft ook de MR aan naar collega's dat de anonimiteit echt gewaarborgd is.

10. Functie-mix

Diegene die in de wachtrij zaten worden nu betaald vanaf 1 augustus. Er hebben zich alweer nieuwe collega's aangemeld voor een LC-functie, nu is er de vraag; zorgen we eerst voor geld en gaan ze dan het traject in of doen we het andersom?

11. Sluiting

De voorzitter sluit om 18.05 uur de vergadering en dankt een ieder voor zijn/haar aanwezigheid. Volgende vergadering **maandag 25 januari a.s..**